

# نتائج قياس رضا الموظفين 2022

## معدل الاستجابة للاستبيان

تم توزيع الاستبيان على جميع الموظفين البالغ عددهم 6، وشاركوا جميعًا بنسبة استجابة 100%.  
هذه المشاركة الكاملة تعكس التزام الموظفين وتوفر لنا رؤى قيمة لتحسين بيئة العمل والخدمات المقدمة.

### حساب معدل الاستجابة الفعلي

إرسال الاستبيان إلى [عدد 6 موظفين]

[عدد الردود الفعلية = 6 ردود]

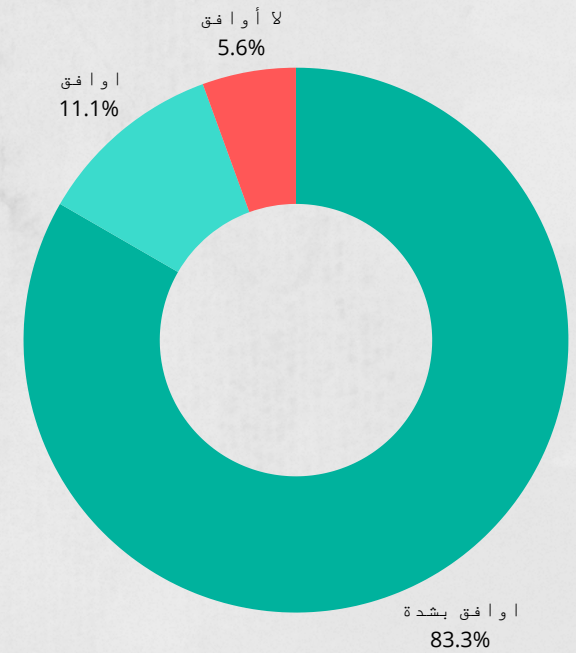
معدل الاستجابة الفعلي هو [100 %]

يمثل الحافز السنوي حافزا معنويا لزيادة انتاجياتك؟



موافق جدا  
100%

يعتبر الراتب الأساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنة  
بزملائك في الجمعية مرضيا لك؟



أوافق بشدة  
83.3%

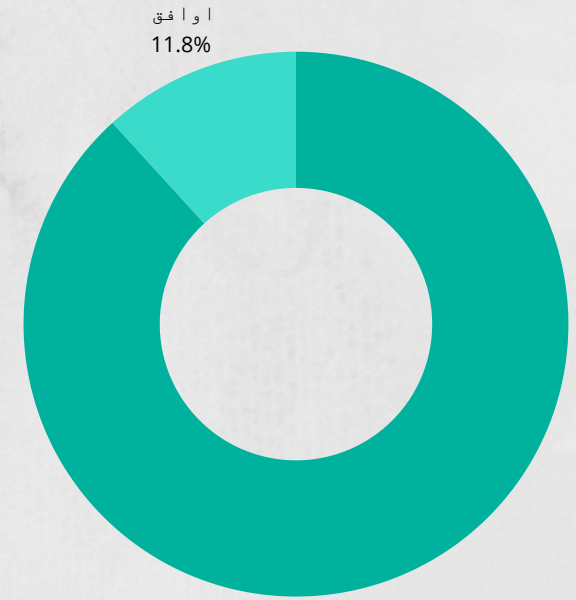


مديرک المباشر يتعامل معاک بعد الت کافیة ؟



موافق جدا  
100%

يقوم مديرک المباشر بمناقشة ادائک خلال عملية التقييم ( توضیح نقاط الضعف وامكانية التطوير ) ؟

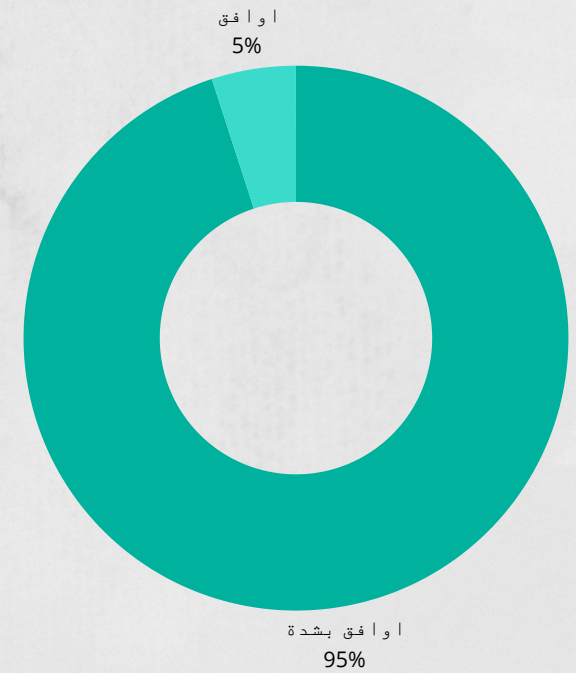


وافق بشدة  
88.2%

وافق  
11.8%



اهداف الجمعية والتي تطمح الادارة العليا الوصول اليها واضحة؟



مفهوم العمل كفريق واحد بالجمعية واضح ومطبق؟

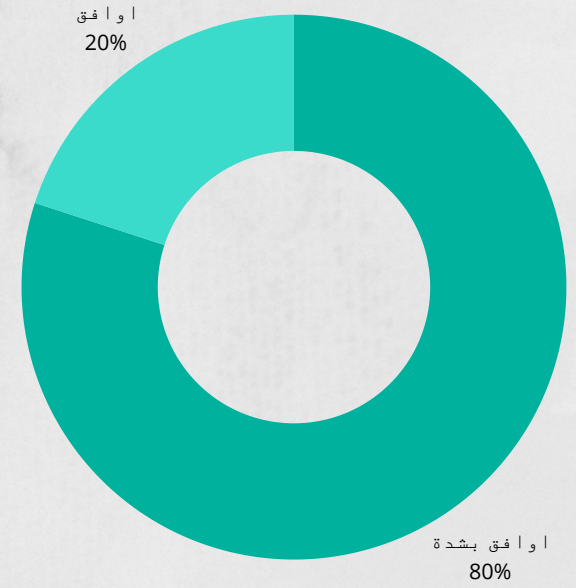


يوجد لك وصف وظيفي واضح ومكتوب ومتفق عليه مع  
مدير المباشرة؟



موافق جدا  
100%

تقوم الجمعية بتقديم المساعدة لك في حالة  
الظروف الشخصية الطارئة؟



موافق بشدة  
80%

وافق  
20%

بشكل عام رضاك عن الجمعية ؟



وافق بشدة  
100%



## توصيات مجلس الإدارة :

- تعزيز برامج الحوافز السنوية وربطها مباشرة بالأداء الوظيفي، مع توضيح الفوائد التي يمكن أن يحققها الموظف من زيادة إنتاجيته.
- توصيل أهداف الجمعية بشكل دوري للموظفين من خلال اجتماعات دورية وتحديثات مستمرة لضمان وضوح الرؤية المشتركة.
- إجراء تقييمات رضا دورية وتحليل النتائج لتحديد المجالات التي تحتاج إلى تحسين لضمان رضا الموظفين بشكل عام.

